

倫理規定

第3版



100 years

Guerbet

Guerbetでは、患者の診断と予後を改善するために毎日努力しています。この使命は私たちの目的の中心にあります。

人々がより良い生活を送るために持続可能な関係を築くことは、すべての活動において完璧な倫理的行動があって初めて可能です。倫理は私たちの企業戦略の柱であるだけでなく、持続可能性と信頼性の保証でもあります。私たちは皆、活動を行う上で誠実さ、正直さ、公平さ、透明性の原則を尊重することを約束しています。倫理規定は、私たちの選択と行動を導く参考文書です。疑問がある場合は、マネージャーや人事部に相談してください。

Guerbet Ethics Alert Line報告プラットフォームも、倫理規定に反する行為を報告するために利用できます。倫理は私たち一人一人の義務です。毎日この規定を尊重することに全力を尽くしましょう。

経営陣
Guerbetグループの取締役会



この倫理規定は 誰に宛てられたものですか？

• 全員です。Guerbetの従業員全員。Guerbetのすべての部門。グループのすべての活動。世界中すべての場所。しかし、それはまた、派遣従業員や当社に代わって働くすべての外部パートナーも対象としています。

• したがって、私たち一人一人がそれを学び、読み、参照し、そこに定められた原則やルールを遵守し、日々の行動を律していかなければなりません。

この倫理規定をどのよ うに活用するのですか？ それはなぜですか？

• 活用方法は簡単です。この規定は、会社の評判のベースとなるテーマをすべて網羅しています。これは私たちが日常業務において倫理的な行動、選択を行うための指針です。

• その規則は、特に誠実さや倫理という観点で問題となり得る状況で適用されます。一人一人が参考にして、デリケートな状況で選ぶべき正しい行動を決めることができなければなりません。

• しかし、この規定は、すべての状況について余すところなく回答したり、詳細に対処したりすることはできません。そのため、当社の方針や手順書、当社の研修コース、またはその他の社内リソース（ネージャー、または専門家など）が、皆さんをサポートするために存在しています。

• この規定は、社内業務の参考になるだけでなく、当社のビジネスの複雑さの一部であり、人的・戦略的な利害関係を反映しているため、当社独自のものとなっています。それにより、ステークホルダーと正しく向き合い、自信を持って業務を行うことが出来ます。この規定は他社の規定ではありません。これは私たちの価値観であり、私たちの声であり、私たちを表すものです。



概略

従業員を尊重する

- ◆ 健康と安全のために – 10
- ◆ 多様性と差別との闘い – 11
- ◆ ハラスメントとの闘い – 12
- ◆ 社会との対話 – 13

患者と医療従事者の尊重

- ◆ 製品の品質と安全性 – 16
- ◆ 製品情報 – 17
- ◆ 医療従事者との交流 – 18
- ◆ 患者団体との連携 – 19

誠実に事業を遂行するための行動

- ◆ 貿易及び公正競争法 – 22
- ◆ 汚職との闘い – 23
- ◆ 利益相反 – 24
- ◆ 責任ある購買 – 25
- ◆ ロビー活動 – 26

会社を尊重する

- ◆ グループの資産の保護 – 30
- ◆ 社外とのコミュニケーション – 31
- ◆ 個人データの保護 – 32
- ◆ 機密情報の保護 – 33
- ◆ インサイダー取引の防止 – 34

環境の保護

- ◆ 環境への影響の管理と削減 – 38
- ◆ 気候変動との闘い – 39

懸念事項をどのように報告し、 表明したらよいですか？

状況に応じて、上司、人事部、法務部、コンプライアンス・オフィサーに直接、懸念事項を伝えることをお勧めします。

Guerbet Ethics Alert Lineの報告プラットフォームもこの目的のために開発されており、以下のアドレスからアクセスできます：



<https://report.whistleb.com/ja/GuerbetEthicsAlertLine>

世界中の誰でも、会社の従業員や外部のビジネスパートナーを含め、グループ内で主要な話されている言語で利用できます。報告は匿名で行うこともできます。

Guerbetグループ手順に、報告が安全かつ機密に収集・対処・管理されることが記載されています。

従業員を 尊重する

会社の価値観に組み込まれた「CARE」（エコシステム内のすべてのプレーヤーを大切にするという意味）は、従業員を尊重することがGuerbetの関心事の不可欠な部分であることを示しています。当社グループでは、社内で働く女性と男性が成功の原動力となっていると考えています。彼らの健康と安全は、持続的な業績を保証するものです。個人を尊重するというこの枠組みの中で、Guerbetは強固な安全衛生文化に則り、多様性を促進し、他者に対する差別や嫌がらせを許さず、傾聴と社会との対話をベースにした持続可能な発展を目指しています。グループは、国際労働機関の基本条約（児童労働および強制労働の禁止、雇用における差別の禁止、労働組合の権利の尊重）を尊重し、促進することを約束します。

健康 と安全のために

Guerbetは、従業員と外部のすべての利害関係者の健康と安全を最優先に考えています。これまで以上に「事故ゼロ」を目指しています。このような認識のもと、当社グループは、継続的な改善方針を追求しています。事業が行われる如何なる場所においても、適用される法令を遵守しています。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 私たちは、リスクを認識し、職場の安全衛生の観点から当社グループの規則や優良事例を適用し、実施します。
- 私たちは、安全衛生に関する改善提案を、私たちのマネージャーおよび/または現地のEHSマネージャーに伝えます。
- 危険を冒すのではなく、検知された危険な状況を報告したり、自ら修正したりすることで、危険な状況が続かないよう行動します。
- 私たちは、自分自身、同僚、職場環境を大切にするという共通の安全保障の担い手です。
- 私たちは、私たちが観察する可能性のあるすべての健康と安全の逸脱、リスク、イベント（事象、ニアミス、事故）を管理者に報告します。
- 労働安全衛生の取り組みの開発に参加します。



駐車場の地面に穴が開いていて、つまずいてしまいました。幸いにも怪我をすることはありませんでした。このニアミス報告をする必要がありますか？

はい。Guerbetの手順書には、応急処置を含むすべてのインシデント、ニアミス、事故は、上司に報告するか、既存のトラッキングシステムを介して報告しなければならないことが明記されています。これは、リスクを排除・低減し、事故の発生や再発を防ぐために非常に重要なことです。このように経験を共有することで、グループ全従業員の安全性を向上させています。

同僚やサービス提供者が手袋をせずにカッターを使っているのを目撃しました。私は彼のマネージャーではありませんし、EHSチームの一員でもありません。この状況を止めるために介入した方がいいのでしょうか？

はい。このような状況は、重大な事故につながる可能性があります。この場合、直ちに作業を止めさせ、安全に作業を行うための話し合いを開始する義務があります。

多様性と差別との闘い

Guerbetは、チームの多様性がアセットであり、グループの持続可能なパフォーマンス、革新性、創造性を発展させる機会であると確信しています。Guerbetは、インクルージョンを推進し、あらゆる形態の差別との戦いに決して妥協することなく、これらのテーマを管理職研修に取り入れています。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 当社は、採用とキャリア開発において、性別、年齢、配偶者の有無、性的指向、障害、国籍や民族的出身、宗教や政治的信条に関係なく、多様性を推進しています。
- 私たちは、会社が提供するリソースやシステムを利用して、私たちが経験したり、目撃したりした差別行為を報告します。
- 自身が相手に言った内容が決して不適切なものではなく、誤解されないように努めます。
- 尊厳を侵害したり、威圧的、敵対的、冒瀆的、屈辱的、または攻撃的な環境を作り出す目的または効果を持つあらゆる形態の差別を非難し、非常に厳格な制裁が取られることを認識します。



今、男性の同僚と5年後の売上予想を発表するための会議をしています。私が履いているスカートが場の雰囲気や和らげると指摘され、からかわれています。何ができますか？

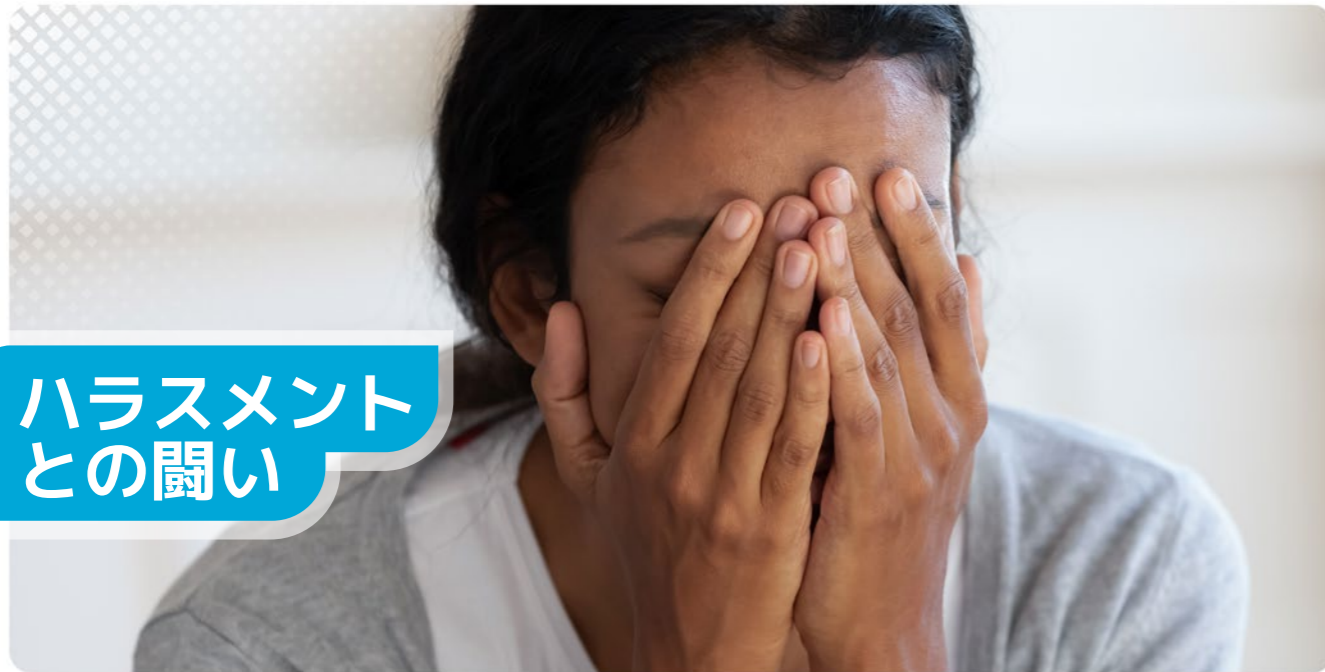
このような受け入れがたいコメントには、すぐに反応してください。さらに、ミーティングの主催者が介入して、これらの振舞いを訂正させ、参加者にCAREの価値を思い出させることが重要です。最後に、上司や人事担当者にそれについて相談してみてください。

詳細について

差別について質問がある場合は、法務部または人事部に連絡することができます。

詳細について

安全衛生について疑問がある場合は、上司または現地のEHSマネージャーに相談してください。



ハラスメント との闘い

Guerbetは、ハラスメントとなりうる可能性のあるすべての行動、行為、コメントのない安全で落ち着いた職場環境を維持することをお約束します。したがって、当グループは、道徳的または性的なものであるかどうかにかかわらず、他人に対するあらゆる種類のハラスメントを非難し、この分野ではゼロ・トレランス・ポリシーを適用します。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 私たちは、人事部が採用したグループのリエゾンスタッフや人事チームに連絡することができます。これらのボランティアは、特にハラスメントの場合に、職場で不快に感じている従業員の話聞くためにいます。
- 人事部が開発した管理職向けのハラスメント啓発研修に参加します。研修は現場の厳しい基準に基づいています。
- 全従業員に、ハラスメントを認知した場合、適切に報告し、見過ごさないことを奨励します。
- 管理職が特に気をつけているのは、従業員同士の尊重、他者への攻撃性や誹謗中傷、差別がないことです。
- モラルハラスメントやセクシャルハラスメントが立証された場合には、厳しい罰則があることを認識しています。



会議の後、同僚から飲みに行かないかと誘われます。私は断りますが、月末に発表しなければならないプロジェクトについて話し合うという口実で強く主張してきます。こうした高圧的な態度を取られるのは、これで少なくとも3回目です。どうすればいいですか？

こうした行動は、Guerbetでは容認できません。上司や人事部に伝えることを強くお勧めします。

詳細について

人事担当者に相談するか、リエゾンスタッフと面談してみてもいいでしょうか。



社会との対話

当社グループは、真のパートナーであると考えている従業員代表者との対話を常に奨励しています。

Guerbetにとって、社会的な対話は相互信頼に基づいて行われ、パフォーマンスを向上させ、変革の推進力となり得るものです。それは、透明性、交流、尊敬、そして結果を出すための共通のコミットメントに基づいています。同様に、労働組合の権利は、Guerbetが事業を展開しているすべての国で認められ、尊重されています。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 自由に好きな組合に加入することができます
- 従業員代表の選挙に参加できます
- どんな質問にも、個人的な問題にも、集団的な問題にもお答えするために、国によってはスタッフ従業員代表、従業員代表団体、労働組合に直接陳情することができます

詳細について

あなたの国の人事部または従業員代表機関に連絡を取ることができます。

患者と医療従事者の尊重

Guerbetにとって大切なことは、安全で効果的で高品質な製品やサービスを確実に提供し、有用で信頼性が高く、裏付けのある情報を発信することで、患者や医療従事者の期待に応えることです。さらに、Guerbetは医療従事者とのやりとりを、現地の規制を厳守して管理しています。当社グループは患者団体や患者との交流を尊重し、透明性を持って接しています。

製品の品質と安全性

Guerbetでは、患者の安全が最優先事項です。私たちの品質への取り組みは、強固な品質管理システム、包括的な医薬品安全性および医療機器監視プロセス、そして継続的な改善プログラムに反映されています。私たちは、最高の安全性と有効性を確保しながら、有利な利益/リスクバランスを提供する造影剤および医療機器を設計および製造しています。私たちは、すべての現行法およびベストプラクティスガイドラインを遵守し、厳格な試験プロトコルに従っています。

従業員としてどのように貢献できますか？

- すべての活動に適用される品質ポリシーに関心を抱き、品質、安全性、製品追跡基準を計画的に実施します。
- 私たちは、バリューチェーンのすべての利害関係者を巻き込み、製品とサービスの品質と性能に責任を持ちます。共に、私たちの業務のあらゆる段階で患者の安全を確保します。
- 私たちは、品質方針とベストプラクティス手順を厳守し、日々の業務を指導しています。
- 私たちは、世界の科学文献、学会発表、およびゲルベに報告された有害事象を監視することにより、製品の利益/リスクバランスを定期的に再評価しています。
- 私たちは、製品やサービスを改善するために、お客様の質問や苦情に迅速かつ効率的に対応します。顧客満足度と信頼を確保するために、継続的な品質保証対策を積極的に実施しています。
- 私たちは、品質をデザインによる品質の原則を通じて促進し、患者の利益のために製品、方法、およびプロセスを革新し続けています。

詳細について

商品の品質や安全性について不明な点は、guerbet.comのホームページの「Guerbet品質マニュアル」を参照してください。

また、品質部門に問い合わせるのも良いでしょう。



私の生産ラインでは、問題に直面しています。私のラインはうまくいかかもしれませんが、疑問があり、商品の品質に影響が出るのではないかと危惧しています。私は何をすべきですか？

生産ラインで製品の品質に影響を与える可能性のある問題が発生した場合は、直ちに所属の上層部または現地の品質管理者に通知する必要があります。品質問題が確認された場合は、すべての場合において、情報が速やかに追跡され、文書化を確認する必要があります。

製品情報

Guerbetは、責任あるプロモーションポリシーを遵守し、患者と医師の関係を尊重しています。このように、当社グループでは、客観的で誤解を招かないような情報を発信し、製品の適正使用を促進するよう注意しています。すべてのプロモーション資材は、規制に準拠していることを厳重に確認し、事前に承認されなければなりません。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 医薬品・医療機器の販売促進に関する規制要件を遵守します。
- 当社の造影剤は医療用医薬品であるため、その販売促進は医療従事者のみに限定されており、一般の方への宣伝は行いません。
- 製品に応じて、科学的、技術的、規制の、法的、および倫理的な観点から、放送前に宣伝情報を確認します。
- 所轄の保健当局によって正式に承認された適応症のみを対象とした処方製品の販売を行います。
- 製品に関するすべてのプロモーション情報が、関連するデータと証拠に基づいていることを確認します。



国際会議で、世界的には未承認の国もあるGuerbet製品を宣伝したいのですが、可能でしょうか？

はい、これは会議が開催される国の規則で許可され、この許可に付随する条件を遵守している場合にのみ可能です。そのため、詳細についてはグローバルコンプライアスマネージャーに連絡してください。

Guerbetの従業員として、医療従事者が当社の医薬品を賞賛している証言をリツイートすることはできますか？

いいえ。ソーシャルネットワーク上でのこうした行動は、一般の方への販売促進と同列に見られる可能性があります。造影剤は医療用処方箋の対象となるため、一般の方への販売促進は法律で禁止されています。したがって、こうしたメッセージをリツイートしてはなりません。

詳細について

当社グループの販売促進方針を参照してください。状況に応じて、上司やコンプライアンス担当者、法務担当者に連絡することもできます。

医療従事者との交流

Guerbetは、研究および医療トレーニングのために、適用される規制を遵守して、医療従事者との学術的な交流を行っています。当社グループは、公衆衛生を害するおそれのある利益相反のリスクを回避するため、医療従事者との交流については、施行されている規程に基づき手順書を設けています。患者の健康を守るために、Guerbetは医療従事者の独立性を尊重し、従業員には倫理的な行動をとることを求めています。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 当社は、医療従事者の独立性を維持するために、医療従事者との交流の正当性を確保しています。
- 販売、マーケティング、プロモーション、研究、製品開発に関与している場合は、コンプライアンスマネージャーに、関係する医療従事者の国で適用される要件や行動規範について確認を取ります。
- Guerbetが関わる如何なる研究、コンサルティング、トレーニング、会合での講演は、契約書を正式に作成しなければなりません。当社は、社内規程に記載されている範囲内の謝礼と関連費用を支払い、適用される規則に従って公開することに努めています。
- 医療関係者のための研究や研修を支援することを目的とした寄付は、内部コンプライアンス審査の対象となります。
- 当社は、当社に代わって医療従事者と交流する可能性のあるプロバイダーが、この分野で適用される規制に準拠していることを確認します。

詳細について

医療従事者との交流については、グループの方針を参考にしてください。質問や疑問がある場合は、現地のコンプライアンスマネージャーに相談することもできます。



放射線科の専門医である医療従事者に国際学会での発表を依頼したいと思っています。この医療従事者は旅費とホテル代をGuerbetが負担してくれることを希望しています。応じてもかまいませんか？

この種の旅費および宿泊費は、合法的なサービスに関連しており、かつ金額が妥当である場合は認められます。この場合、Guerbetのポリシーおよび医療従事者が働く国の関連法規を遵守していることを確認するために、あなたのラインマネージャーおよびグローバルコンプライアンスマネージャーの承認を得なければなりません。

患者団体との連携

患者はGuerbetの事業の中心です。患者団体や患者本人との交流は、透明性があり、非プロモーション的な方法で行われます。開発の初期段階から市場投入、そしてそれ以降に至るまで、法律を遵守した倫理的な取り組みが行われています。患者の体験や課題に耳を傾け、意見交換をすることで、診断から治療に至るまでの医学研究や疾患管理の未来を形作ることができ、アンメットニーズに応えることができると考えています。患者と産業界との間のオープンで透明性のある対話によってのみ、得られる情報が、患者のために研究開発されている診断、医薬品、医療機器において非常に大切なものになります。Guerbet、患者団体、患者間の協力の原則は、透明性と倫理的な関係を確保するために、コーポレートポリシーを定義しています。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 患者団体とのパートナーシップにより、患者が苦しんでいる病態に関する知識を向上させ、患者が利用できる製品やサービスに関する情報を提供し、患者が受けるケアを最適化することを可能にします。
- 科学的根拠に基づき、信頼性の高い事実ベースの情報を提供します。
- 安全性を保証し、臨床試験に参加する患者の権利を守ります。



Guerbet従業員ですが、患者団体との接触は可能ですか？

はい。ただし、あなたはGuerbetでの自らの立場を表明し、特定の非プロモーション的な状況下で彼らと会う必要があります。

患者団体と打ち合わせをすることになっていますが、Guerbetの商品やサービスの話をしてもかまいませんか？

はい。言及することはできますが、団体の人々を不快にさせないように、また商業的に宣伝しないように気をつける必要があります。

詳細について

詳細については、当社グループの患者連携に関するポリシーを参照し、グローバルコンプライアンスマネージャーにお問い合わせください。

誠実に事業を遂行するための行動

Guerbetは、すべての利害関係者にとって信頼されるパートナーになることを目指しています。当社グループは、信用を確立し、維持するために必要不可欠な2つの原則である倫理と誠実さをもって事業を行っています。このため、Guerbetは、不公正な取引慣行、汚職、利益相反、無責任な購買、適用される法令に従わないロビー活動など、従業員の誠実さやその活動に疑念を抱かせるような行為を一切許しません。

貿易及び 公正競争法

Guerbetは、グループが事業を展開するあらゆる場所で、オープンで公正かつ誠実な競争のルールを尊重しています。このため、価格協定を禁止し、顧客やパートナーを不公正な商習慣から保護し、関連する競争の監視を行うことを約束しています。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 当社が事業を展開しているすべての国の入札および販売プロセスのルールを尊重します。
- 当社は競合他社との商業的、財務的機密情報の交換や、禁止されている商行為（カルテル、価格の固定化、生産や販売の数量やコストにおける共謀、マーケットシェアなど）を禁じています。
- 専門家が集まる会議や大会では、競合他社に適用されるものと同じルールを遵守し、競争法に反する詳細なやり取りを禁止しています。疑わしい場合は、その場で棄権・退席し、拒否・反対を申し出た記録を残してください。また、上層部や法務部にも早急に報告します。
- 産業スパイ、窃盗、汚職、その他の不正な手段を用いて競合他社の情報を求めることは禁じられています。

詳細について

ビジネス慣習に関する詳細な情報やアドバイスをお探しの場合は、あなたの上司または法務部にご連絡ください。



私はある学会に出席した時、競合他社で働いている元同僚に会いました。彼は私のブースの近くでコーヒーを提供してくれ、ビジネスはどうなっているのか、彼が担当していた地域での販売価格について尋ねてきました。どう対応すべきでしょうか？

競合企業の間でこれらの話題を議論することは禁止されているので、ビジネスや価格の議論をしたくないことを伝えるために、我々のブースから離れるように彼に申し入れなければなりません。その後、あなたの上司と、必要に応じて、法務部に相談してください。

汚職との闘い

フランスの反汚職法サパンII、米国のFCPA、および英国の贈収賄防止法の下で、Guerbetは特定のプログラムを通じて汚職と影響力の行使に積極的に取り組んでいます。私たちの利害関係者の信頼と長期的な成功はそれに依存しています。したがって、階層レベルや職場に関係なく、特に顧客、販売代理店、代理人、サプライヤー、処方者、公務員、および仲介者との関係において、すべての人に警戒が必要です。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 「公務員」、特に、医療政策に関与していたり、行政監督の権限を持っていたり、行政の許可を得て活動している、行政機関または行政当局の代理人になることができる人物に、いかなる利益を約束したり、付与したり、支払ったりすることは禁じられています。
- 当社は、当社製品を処方、推奨、購入または供給する医療従事者の意思決定に不当に影響を与える意図をもって、いかなる医療従事者にも利益を提供または与えることを禁止しています。
- 私たちのため、または私たちの親族のために、私たちがビジネス上の関係を持っている自然人または法人からの贈り物を求めません。また、そのような物品が私たちに影響を与える可能性がある場合や、Guerbetの意思決定に影響を与える場合には、そのような物品を受け取ることはありません。
- 当社は、当社の事業に必要な手続きまたは課せられた一定の事務手続きを進めるための、円滑化のための支払いは行いません。
- 当社は、当社に代わって業務を行う可能性のあるサービスプロバイダーやディストリビューターが、汚職防止法を尊重し、Guerbetの倫理的価値観を遵守していることを確認します。



代理店が言うには、慈善事業に寄付すれば、大型の放射線センターとの新規契約が可能だそうです。この団体の会長は、放射線センター長の兄弟だと思えます。私は何をすべきですか？

寄付をせず、コンプライアンス部門に報告してください。これは、寄付という形で汚職を隠ぺいしようとする試みと捉えられます。不誠実な販売業者や代理店は、予想以上の手数料やコミッションを請求することもあります。また、契約書の作成する代理店担当者を買収するために、そのような手口を使うことがあります。

詳細について

詳細な情報が必要な場合は、グループの贈収賄防止ポリシーを参照するか、グループの反汚職マネージャーに連絡してください。

利益相反

Guerbetの従業員やその家族の個人的、社会的、財務的、政治的な関係や利益は、グループの利益と相反する可能性があります。この場合、Guerbetは、従業員がGuerbetに代わって行った意思決定に影響を与える可能性のある人間関係や活動について透明性を保ち、個人的な利益を優先することなく会社の利益を守ることを期待します。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 私たちが決めることは、常に会社の利益を守るものとします。
- 私たちの職業活動は、グループの利益を犠牲にして、私たち自身や近親者に個人的な利益をもたらすために利用されてはなりません。
- 会社がそれぞれの状況に応じた適切な対応方法を決定できるよう、規定の手続きに従い、顕在化した利益相反または潜在的な利益相反について、文書で上層部に通知します。
- 第三者（仕入先、売店...）からのギフトは受取りません。当社の独立性を損なうおそれのあるイベント、会食、その他の接待の勧誘、第三者に対する判断を歪めるおそれのあるもの、またはそのように認識されるおそれのあるものは、すべて断ります。

詳細について

利益相反に関する質問や懸念がある場合は、マネージャー、人事マネージャー、またはグループの利益相反ポリシーを参照してください。



私のプロジェクトの1つに、義理の兄弟が経営しているサプライヤーを推薦したいと思っています。どんなことに注意すべきですか？

この場合、利益相反が生じる可能性があるため、上司に伝え、状況を透明性を持って説明・文書化し、サプライヤーの選択に関する決定には参加しないようにしてください。また、利益相反と誤解されることさえも避けなければならないことを覚えておく必要があります。

責任ある購買

Guerbetは、サプライヤーとの協力的でバランスのとれた健全な関係に基づいた責任ある購買方針を追求しています。Guerbetでは、購買に関わる従業員に対して、倫理的な購買規定に則った行動を求めています。サービス提供者の選定基準は、オープンで公正な競争ルールに基づいています。さらに、Guerbetは、人権、労働法、環境、ビジネス倫理を尊重する誠実なサプライヤーとのみ取引を行っています。

Guerbetは、サプライヤーにも社会的・環境的な企業の価値観を共有し、ビジネスパートナーとして同様のことをお願いすることにしました。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 倫理的購買規定を適用し、特に贈答品、サービス、現物給付、コミッション、金銭の支払いを直接または間接を問わず、受け取らないようにします。
- 交渉中や入札中にサプライヤーから得た情報を競合他社に開示することはありません。
- サービス提供者から提案された製作物は著作権の対象となり、事前の同意なしに当社で使用することはできません。
- 当社とビジネスを行うサービス提供者は、当社の価値観を共有していなければなりません。たとえば、強制労働、児童労働、不法労働が行われている場合や、従業員に安全で健康的な労働条件を提供しないサプライヤーを拒否します。



私は事務用品の購買を担当しています。最初に連絡を取った業者は、品質は良いが高額な商品を提供しています。他の2つの業者は、そのような高品質の製品を持っていませんが、その分安価であります。他の業者から先に得た先に得た回答を伝えて値下げしてもらおうよう交渉しても良いでしょうか？

いいえ。他の業者がより良い価格を提示していること自体を伝えることができますが、価格や入札の回答者の身元を明らかにすることはできません。競合他社の機密情報を提供することになります。これは非倫理的であり、多くの国では法律に違反することになります。

詳細について

責任ある購買について質問がある場合は、倫理購買規定、サプライヤー倫理規範などを参考にしてください。または購買部に問い合わせてください。



ロビー活動

我々が直面している課題に対する利害関係者の理解を深めるため、Guerbetは自社が行っていること、それを行う理由、およびそれが社会に与える影響について説明することに努めています。Guerbetは、責任と透明性の精神に基づき、当社のビジネスに影響を与える法律や規制の起草を担当する公的機関やその代表者との建設的な対話を行います。Guerbetは、現地で有効な規制を遵守し、該当する場合は透明性レポートに記録を行います。Guerbetは政治団体には所属していません。

詳細について

Guerbetのロビー活動に関する詳細情報が必要な場合は、現地の管理部門またはグループ広報部門にお問い合わせください。

従業員としての私たちの役割とは？

- 当社が公的機関に提供するすべての情報は、公正で正確、かつ実証済みのものです。
- 誤解を招くような情報や誤った情報で意思決定者に影響を与えることはありませんし、いかなる種類の報酬や利益を提供することはありません。
- 私たちは、Guerbetを代表して、いかなる政党、政治家、その他の政治機関にも資金提供や支援を行うこともありません。



Guerbetが業務を行っている私の国で、法整備が進められています。グループの立場を表明するため、国会議員に面談を申し入れることはできますか？

はい。ただし、一定の条件の中で行う必要があります。何らかの行動をとる前に、まず、承認と他のイニシアチブとの調整のために、所属の上層部および/または子会社の管理職に報告する必要があります。任意の面会の前に、あなたはこの国会議員に伝えたい要素についての陳述書を準備する必要があります。

私は選挙に立候補しています。Guerbetに支援を依頼することはできますか？

Guerbetは、各個人の政治的な意見や個人的なコミットメントを尊重しています。これらの信念の表明は、個人的なものに限定されなければならず、決してGuerbetを代表するものであってはなりません。他の同僚は、政治活動のために個人的な支援を行うことがあるかもしれませんが、この支援はGuerbetとは関係ありません。したがって、個人によるコミットメントについて、グループのサポートを使うことはできません。同様に、政治運動に関与している従業員は、この目的のために会社のリソース（労働時間、コピー機、機器など）を使用することはできません。

会社を尊重する

Guerbet | 

Guerbetの従業員は、勤務するグループの施設を保護することに尽力しています。会社のブランドイメージを尊重した行動および言動を心がけています。個人情報や機密情報を含む当グループの有形・無形資産を個人的な目的のために利用することはありません。また、インサイダー取引を行わないよう徹底しています。

グループの資産の保護



Guerbetの資産は、有形固定資産（建物、製造設備、情報技術、原料など）と無形固定資産（ノウハウ、商標・特許、製造プロセス、イメージ・評判）で構成されています。これらにより、戦略の実行、目標の達成、および持続可能性の確保が可能になります。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 会社の資産を事業目的のために効率的に活用し、損害・損失・盗難から守るために必要な措置を講じます。
- 当社の有形・無形資産を、個人的または第三者の利益のために使用しません。
- 資産を最良の状態に維持し、第三者が保管している場合も含め、定期的に現物資産の棚卸しを実施します。
- ゲルベの敷地から物品を持ち出す際には、適切な許可を得ており、かつ業務上必要である場合に限りします。
- 構内、ネットワーク、情報システムへのアクセスを確保します。
- 当社グループのITセキュリティルールを遵守します。パスワードや個人のアクセスコードを共有せず、知らない人からのメールや知人を装ったメールの受信には特に注意します。
- 従業員が退職する際には、各マネージャーは、その従業員に割り当てられた資産を会社に返却し、情報システムへのアクセスを適切なタイミングで停止させるようにします。

詳細について

Guerbet資産の保護に関する詳細情報やご質問がある場合は、グループの内部統制部門またはグループの情報システムセキュリティマネージャーにお問い合わせください。



見知らぬ人物が身分証バッジやGuerbetのエスコートなしで敷地内にいます。立ち入りを許可されているかわからないのですが、どうしたらいいですか？

会社の敷地内への立ち入りは、正規の権限を持つ者に限られます。第三者の場合、Guerbetの従業員は、この人物によるアクセスがセキュリティルールを遵守していることを確認しなければなりません。本人に確認し、必要に応じて受付に誘導し、上司や警備員に伝えましょう。

外部コンサルタントから、自分のネットワークケーブルを使用して当社のネットワークに接続したいという相談を受けました。それは可能ですか？

いいえ。もし従業員以外の人物がインターネットにアクセスする必要がある場合は、Wifi Guestを使用する必要があります。社内外を問わず、Guerbetが提供していないコンピュータを会社のネットワークに接続させてはならず、必要に応じて上司やIT部門に通知しなければなりません。

社外とのコミュニケーション



グループの従業員はコミュニケーションに責任を持ち、外部に向けて発信するメッセージに細心の注意を払うことが求められています。上場企業である以上、メディアへの発信は企業の利益や評判に影響を与える可能性があります。社外とのコミュニケーションは、Guerbetの企業イメージに影響を与えるため、慎重に準備する必要があります。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 正式に権限を与えられていない場合、またはグループのコミュニケーション部門から事前に承認されていない場合は、Guerbetを代表して発言することはできません。
- 記者の方からコンタクトがあった場合は、当グループのコミュニケーション部門と事前に調整した上で、報道関係者の質問に回答します。
- 発言の中での誹謗中傷は控えます。
- ソーシャルネットワーク上でコミュニケーションをとる際には、特に注意します。当社の製品（医薬品や医療機器）に関する規制を尊重し、機密情報や極秘情報は公表しません。また肖像権を尊重します。



Guerbetのイベントの写真を個人のLinkedIn、Instagram、Facebookアカウントに投稿することはできますか？

いいえ。一般の方への宣伝と思われるような医薬品に関連した画像を投稿してはいけません。同様に不適切な画像を公開したり、Guerbetに関する機密情報や内密の情報を漏らさないように細心の注意を払ってください。不明な点があれば、当グループのコミュニケーション部門にご相談ください。

詳細について

全従業員に関わるメディアとのコミュニケーションやソーシャルメディアの活用について、グループとしての対応を相談することができます。

質問がある場合、またはGuerbetに関する否定的な情報やコメントを見つけた場合は、すぐにコミュニケーション部門

direction.communication@guerbet.com

に連絡してください。Guerbetの従業員によって確認された望ましくないイベントについてのオンラインレファレンスは、現地の手続きに従って報告しなければなりません。

個人データの保護

Guerbetは、一般データ保護規則（GDPR）に準拠したデータ保護方針を実施しています。そのため、Guerbetは、関係する利害関係者（従業員、顧客、医療専門家、患者）の権利を保護するために、技術的および組織的な対策を講じています。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 私たち全員がGuerbetのデータ保護方針を遵守しなければなりません、この観点から、個人データの収集をビジネスに不可欠な最低限の情報に限定するように努めています。
- データ処理の目的を尊重し、この点において、個人データを無断で転送、交換、または開示することはありません。
- 該当する場合、私たちのサービスプロバイダーは、Guerbetから委託された個人データを保護するために、適切な技術的および組織的な対策を講じる必要があります。
- 私たちは、個人データ保護の基本ルールに関する意識向上トレーニングを受ける必要があります。

詳細について

Guerbetのデータ保護ポリシーを参照するか、EU一般データ保護規則の遵守を監視する役割を持つグループのデータ保護責任者

dataprotection.officer@guerbet.com

に連絡してください。



私のノートパソコンには、私だけが把握し、管理している顧客や見込み客のファイルがあります。これらを使用したり、保管したりできますか。

いいえ。顧客の個人情報、当社が設置した顧客関係管理ツールで管理することになっています。また、IT部門が認めていない媒体（USBキー、外付けハードディスク）に顧客の個人情報を保有することはセキュリティ上のリスクとなります。

機密情報の保護

Guerbetの無形資産の重要な部分は機密情報です。意図的でなくても、機密情報の無断開示はグループに重大な損害を与える可能性があります。したがって、特に機密情報にアクセスする際には、これを認識することが非常に重要です。情報の機密性の程度を管理し、内部または第三者に開示する際に適切な保護措置を講じることができなければなりません。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 私たちは、グループの所有物である内部の非公開情報、または第三者から委託された情報を、現在のグループ機密保持ポリシーに従って保護します。
- この情報は、このポリシーに記載されている方法でのみ、保持、印刷、スキャン、コピー、転送、または破棄することが認められます。
- 研究開発活動の成果については特に、知的財産の保護に関する手順を適用します。
- 事前の内部合意なしに、現在行われている研究開発活動やその他の機密情報について開示することは差し控えてください。



私はある期日まで機密として取り扱うべきプロジェクトに関わっています。この件で同僚の一人と打ち合わせる必要があったため以前に第三者から届いた添付ファイルをメールで転送しました。うっかりして、この機密プロジェクトについて同僚と話し合うつもりで書いたメールを、この第三者に送ってしまいました。後になって自分の過ちに気が付いたのですがどうしたらよいですか？

従業員は、そのような第三者と機密保持契約が締結されていることを確認しなければなりません。この場合、誤って送信されたメールは取り消される必要がありません。取り消すことができない場合、従業員はできるだけ早く第三者に対して、意図せずに機密情報を受け取ったことを知らせるメールを送信しなければなりません。また、従業員は第三者に対して、そのメールが削除されたことを直ちに確認するよう求めなければなりません。このインシデントはプロジェクトマネージャーに報告されなければなりません。

詳細について

詳細については、機密に関する当グループのプライバシーポリシーを参照するか、法務部までお問い合わせください。



インサイダー取引の防止

Guerbetは株式公開企業です。すべての財務コミュニケーションは、AMF (Autorité des Marchés Financiers) によって規制・監督されています。ここでいうインサイダー取引とは、当グループの株価に影響を与える可能性のある特権的な情報（臨床試験の結果、M&A、企業戦略、新市場等）を個人的な目的で使用または開示することをいいます。このようなインサイダー取引は法律で厳しく禁止されており、刑事罰の対象となります。

詳細について

詳しくは、グループのインサイダー取引防止手順を参照するか、法務部までお問い合わせください。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 業務上、特権的な情報を入手した場合でも、その情報を利用してGuerbet株の売買を行わないでください。
- マネージャー、従業員、内部情報を保有する者は、特に決算発表前や重要な取引の前の期間には、内部情報を利用したり、利用したと疑われるような行動は慎んでください。
- 当社は、適用される法律、およびGuerbetにおけるインサイダー取引の防止、有価証券の売買に関する当グループの手続き（Guerbetの従業員、役員、およびその直系家族に適用）を遵守しています。



私は生産ラインのオペレーターであり、私たちの市場の一つに革命を起こす可能性のある新しい分子の製造に携わっていることを誇りに思っていますが、そのことを家族や友人に話してもいいですか？

いいえ。新製品に取り組んでいると言うことはできますが、それ以上の情報は悪意のある人の手に渡り、Guerbetの株価に影響を与える可能性があるので言及しないでください。



環境の保護

Guerbetは環境問題を意識し、持続可能な開発を追求しています。当社は、原料の調達から、造影剤や医療機器の製造、お客様への納品に至るまで、すべての活動範囲において環境負荷の低減に取り組んでいます。また、プロセスと廃棄物を適切に管理しながら、その影響を低減するための取り組みを推進し、地球温暖化の課題に真摯に向き合っています。これらの取り組みはすべて、現地で適用される規制や基準を遵守して行われています。

環境への影響 の管理と削減

Guerbetは、工業施設を管理し、原材料の供給から製品の寿命の終わりまで、バリューチェーン全体で環境への影響を減らすための措置を講じることにより、環境保護のためのソリューションを実施しています。設計段階から（天然資源を持続可能に使用し、生産プロセスを管理し、革新的なプロセスを開発し、さまざまな種類の廃棄物を管理すること）。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 私たちはプロジェクトの設計段階から環境を考慮し、環境基準に基づいてサプライヤーを選定しています。
- 私たちは個人として、また市民として環境意識を高め、出張時に環境に優しい交通手段を選択し、責任を持って運転するなど、日々の行動で炭素排出量を削減することを奨励しています。
- 私たちは、天然資源を保護し、プラスチックの使用を制限するために、すべての調達において3R（削減、再利用、リサイクル）を実践しています。
- 職場では、エネルギー効率を促進し、使用していないときは照明を消し、空調を最小限に抑えることで、廃棄物を管理し、エネルギー消費を削減しています。
- 資源に影響を与えたり、過剰な廃棄物を発生させたりする可能性のある状況を迅速に報告し、環境事故を防ぐための指示に従います。

詳細について

詳細情報や質問については、上司またはEHSマネージャーに相談してください。



水漏れを発見しました。解決するための行動をとるべきでしょうか？

はい。行動する責任があります。余裕があって安全であればその場で止めるか、すぐに報告してください。

汚染を防ぐための制御システムが故障しています。復旧に数日かかることが判明しました。これを報告した場合、すでに予定よりかなり遅れが出ている生産を中止せざるを得なくなるのではないかと危惧しています。私は何をすべきですか？

解決策を一緒に見つけられるように、この状況を早急に上司またはローカルのEHSマネージャーに報告してください。必要であれば、生産の停止もやむを得ません

気候変動との闘い

Guerbetは、責任ある企業として、気候変動に伴うリスクに対処し、炭素排出量を削減するためのプログラムを実施しています。

従業員としてどのように貢献できますか？

- 製品の輸送は、可能な限り航空輸送ではなく海上輸送を優先します。
- 二酸化炭素排出量が最も多いサプライヤーとは継続的な改善プロセスを実施したり、または排出量が最も少ないサプライヤーを選択します。
- 温室効果ガスの排出を制限するために、各事業所でアクションを実施します。
- テレビ会議のようなりモートでの通信手段を優先し、出張を制限します。



機器を購入しなければならないので、もちろんこれらの購入のための予算面も考慮に入れています。一番安い商品を買った方がいいですか？

いいえ。それだけが基準ではありません。価格面だけでなく、環境や気候変動への影響（エネルギー消費量の削減、リサイクル可能な素材、リサイクル素材の割合など）についても考慮しなければなりません。

詳細について

詳細情報や質問については、上司またはローカルのEHSマネージャーに相談してください。

www.guerbet.com

適用される現地法、個別規制、およびそれらを反映したグループの手順に従わない場合、ゲルベだけでなく関係者にも重大な結果をもたらす可能性があります。倫理規定で引用されている法令、特に競争及び腐敗防止法に係るものには、それらの規定に違反した場合には適用されうる民事あるいは刑事上の罰則が伴います。
